

# Förderung

## „BILDUNGSKOMMUNEN“

- Sozialräumliche Transformation durch nachhaltige Bildung -

Laufzeit: 1. Juni 2023 – 31. Mai 2027

## Bildungsbüro Pirmasens

Ein kurzer Werkbericht im Rahmen des Stadtrates Pirmasens am 12.05.25

Mark Schlick (Amtsleiter Amt für Wirtschaftsförderung & Liegenschaften)

Dr. Katja Wolf (Leiterin der Regionalagentur Kommunales Bildungsmanagement Rheinland-Pfalz – Saarland)

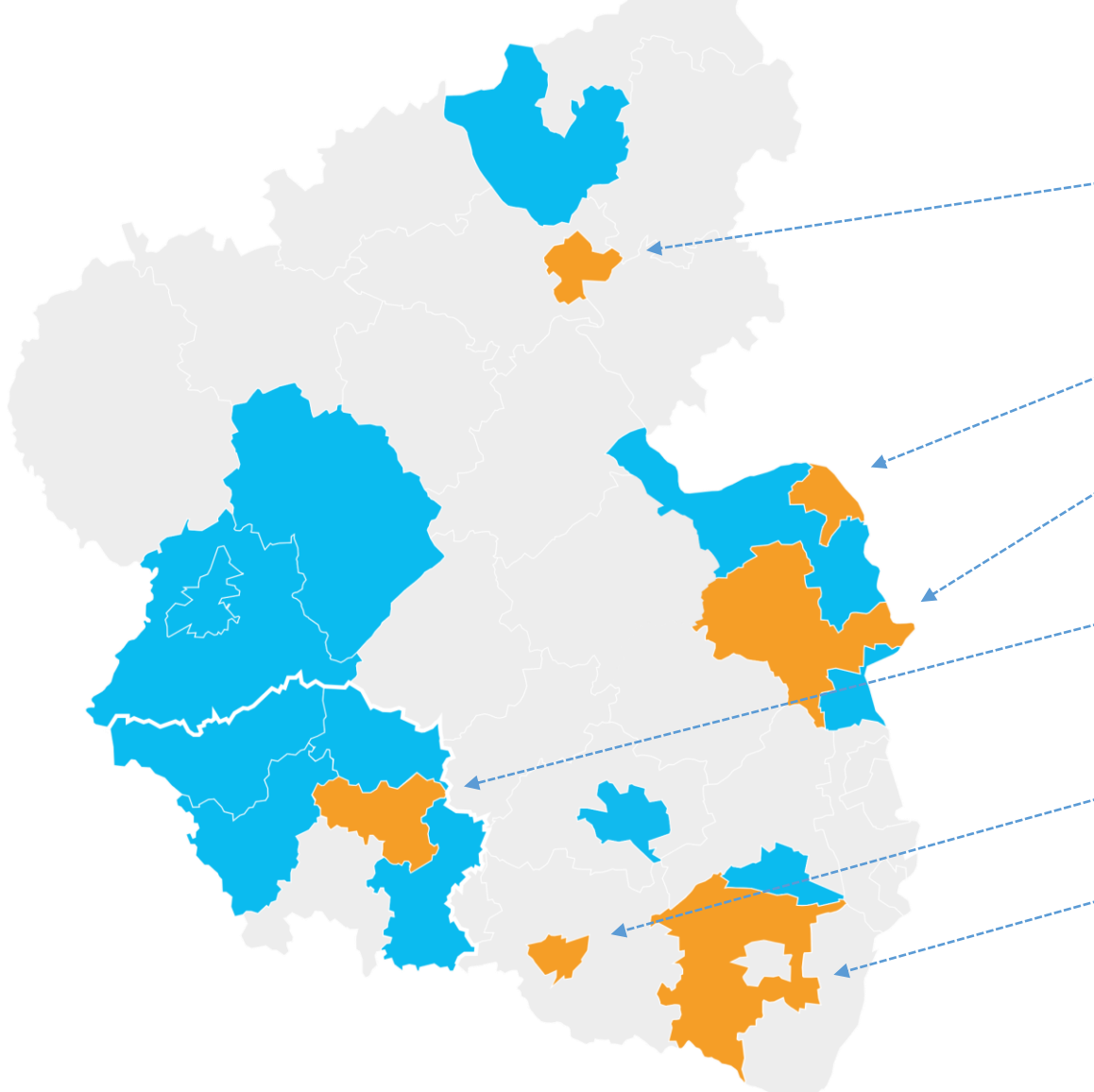
### Gliederung:

- Projektanlass
- Kurzvorstellung der Partneragentur REAB (Dr. Wolf)
- Eingliederung des Projektes in den gesamtstädtischen Zusammenhang
- Eingliederung des Projektes in das Amt für Wirtschaftsförderung & Liegenschaften
- Das Bildungsbüro:
  - Team
  - Auftrag
  - Arbeitsschwerpunkte
  - Aktueller Sachstand
  - Ausblick

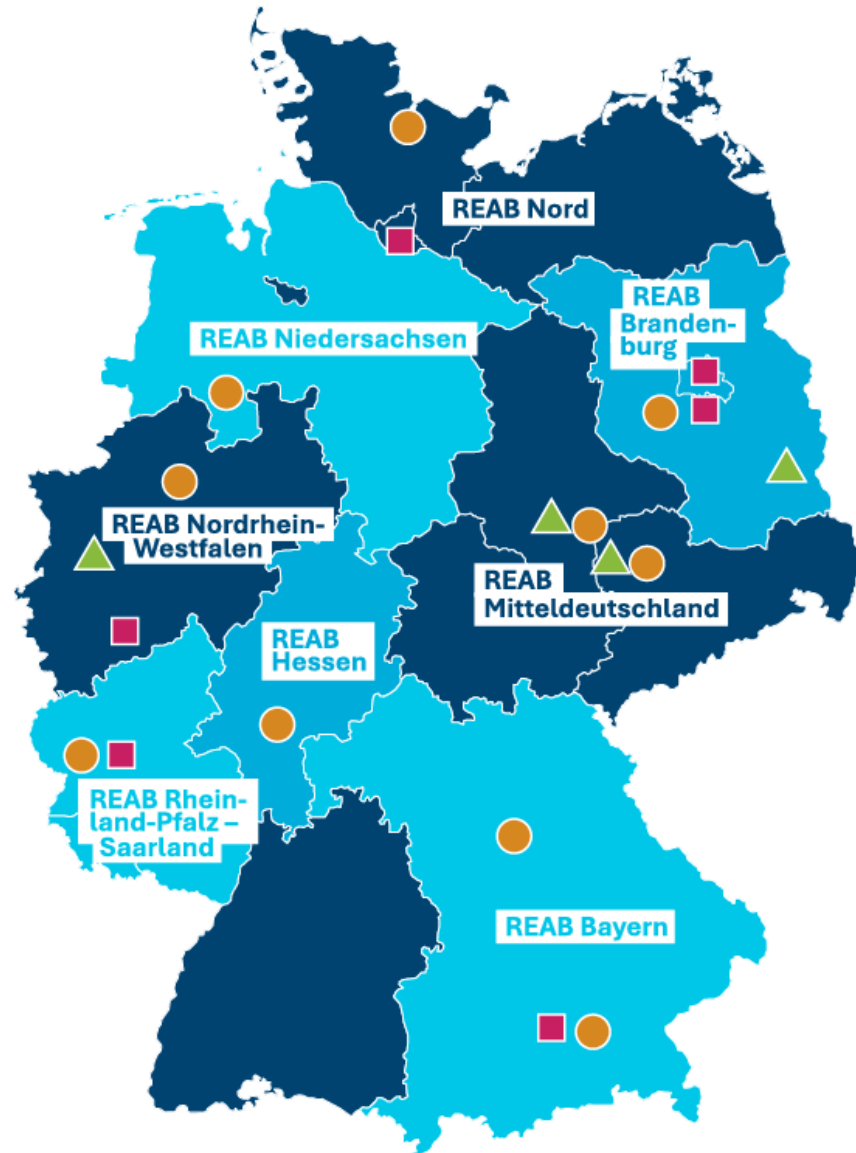
## Projektanlass

- Zahlen – Daten – Fakten zur Pirmasenser Wirtschafts- und Bildungslandschaft  
(Verfügbare Arbeitsplätze versus Arbeitslosenquote, Privatinsolvenzen, etc.)
- Bildung wird zu einem immer wichtigeren Standort- und Wettbewerbsfaktor  
(Art und Anzahl Bildungseinrichtungen, Verfügbarkeit Fachkräfte, Soziale Stabilität, Image)
- Es passiert Einiges im Bereich Bildung / Schule-Wirtschaft, vieles parallel und z.T. unabgestimmt
- Vorarbeiten Amt für Jugend & Soziales, Schulverwaltungsamt („Pakt für Pirmasens“)
- Vorarbeiten Amt für Wirtschaftsförderung & Liegenschaften (diverse Modellprojekte, Förderanträge & Netzwerke)
- Städtische Gesamtstrategien, die vielfach den Bereich Bildung tangieren
- Potentiell zur Verfügung stehende ESF-Fördermittel (Förderquote 40% auf 4 Jahre) – Bildungskommune
- Unterstützungsmöglichkeit durch Regionalagentur Kommunales Bildungsmanagement Rheinland-Pfalz – Saarland

# Die Community



- **Stadt Koblenz**  
Kulturelle Bildung und BNE
- **Stadt Mainz**  
Ganztag und Inklusion
- **Landkreis Alzey-Worms**  
Fachkräftesicherung
- **Landkreis Neunkirchen**  
Integration am Übergang Kita-Grundschule, Projekt: Sprachförderung von Vorschulkindern
- **Stadt Pirmasens**  
Fachkräftesicherung
- **Landkreis Südliche Weinstraße**  
Fachkräftesicherung, Integration und kulturelle Bildung



● Regionale Entwicklungs-agentur (REAB)    ■ Fachstelle    ▲ Kompetenzzentrum „Bildung im Strukturwandel“

Teamwork für gute Bildung!



Die Stadt Pirmasens ist Teil der bundesweiten Transferinitiative mit Regionalen Entwicklungsagenturen und Fachstellen.

# Wie wir die Bildungskommune Pirmasens unterstützen



## Beratung

- Wir unterstützen beim Strukturaufbau und der Zielentwicklung
- Wir moderieren Kooperationswerkstätten
- Wir beraten bei der Umsetzung des Bildungsportals
- Wir fördern das Bildungsmonitoring



## Vernetzung Fortbildung

- Wir vermitteln Grundlagen des datenbasierten kommunalen Bildungsmanagements
- Wir bieten fachlichen Input und Austausch in der Fachgruppe Fachkräftesicherung, im Kommunal- und Strategieforum



## Information Impulse

- Wir bereiten passende erfolgreiche Projekte auf
- Wir geben Anleitungen und Tipps zu Ihren Themen
- Wir setzen Impulse in verschiedenen Formaten
- Wir bündeln hilfreiches Fachwissen und Material



# Projektverankerung in der (Gesamt-)Stadt

## Nachhaltigkeitsstrategie:



Nachhaltigkeitsstrategie  
Pirmasens 2030



Die 17 Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDG\*)



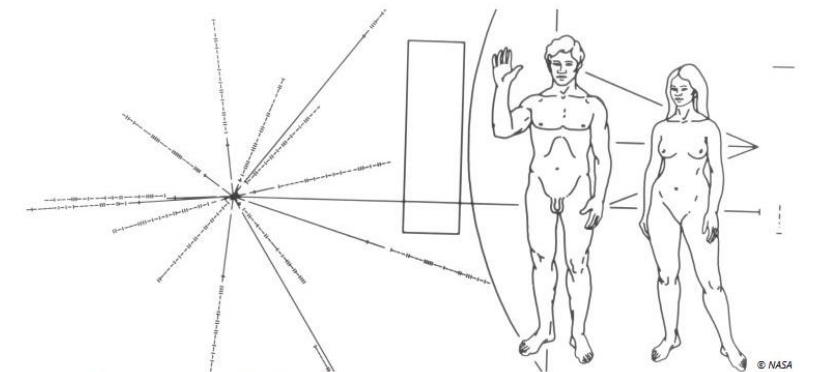
\*SDG = Sustainable  
Development Goals  
Quelle: [www.17ziele.de](http://www.17ziele.de)

&

## Digitalstrategie & Digitales Leitbild:



Das digitale Leitbild der Stadtverwaltung Pirmasens formuliert Rahmenbedingungen für Digitalisierungsmaßnahmen und setzt Ziele, an denen sich diese messen lassen sollen.



Augenmerk unserer Digitalisierungsstrategie: "Der Mensch im Zentrum"



## Projektverankerung in der (Gesamt-)Stadt

*Neues städtisches Leitbild: **PS - UNSER ANTRIEB : EIN LEITBILD FÜR ALLE!***



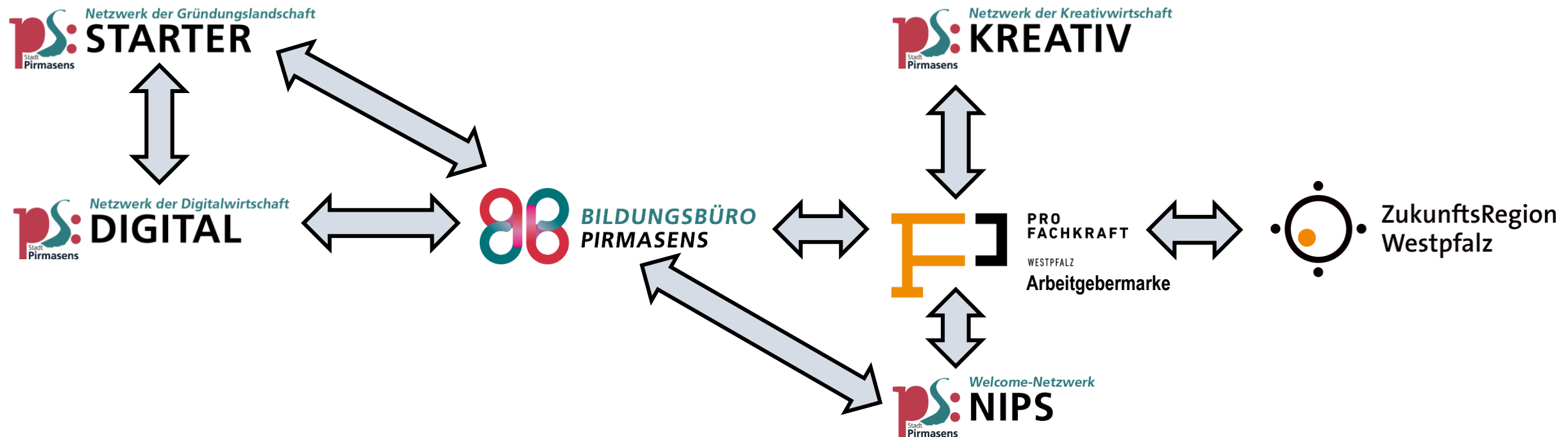


# ***Projektverankerung in der Wirtschaftsförderung (Eingliederung ins Amt)***

## **Tätigkeitsschwerpunkte des Amtes I-23**



## Projektverankerung in der Wirtschaftsförderung (Projekte & Netzwerke)



# Projektverankerung in der Wirtschaftsförderung

## *Leitlinien der Wirtschaftsförderung & des Bildungsbüros*

### FÖRDERE...

- **TALENTE** (Junge Menschen in der Region halten und deren Potentiale schöpfen)
- **TECHNOLOGIE** (Verwendung und Förderung innovativer Technologien)
- **TOLERANZ** (Integration, Inklusion, Achtsamkeit)
- +
- **TRADITION** (Geschichtsbewusstsein Standort, Standort-DNA, Know-How zum Schuh, Leitbranchen)
- **TRANSFORMATION** (Mut für Neues, Pioniergeist)
- **TRANSFER** (Wissenstransfer zwischen Unternehmen, Bildungs- & Forschungseinrichtungen und der Gesellschaft)

# Das Bildungsbüro

## Team:



### V.l.n.r.:

Hr. Pluemsawas (50% Bildungsmonitoring)

Fr. Müller (50% Bildungsmonitoring)

Fr. Bill (50% Bildungsmanagement)

Fr. Kemfelja (50% Bildungsmanagement)

Hr. Schlick (AL-I-23 & Projektleitung)

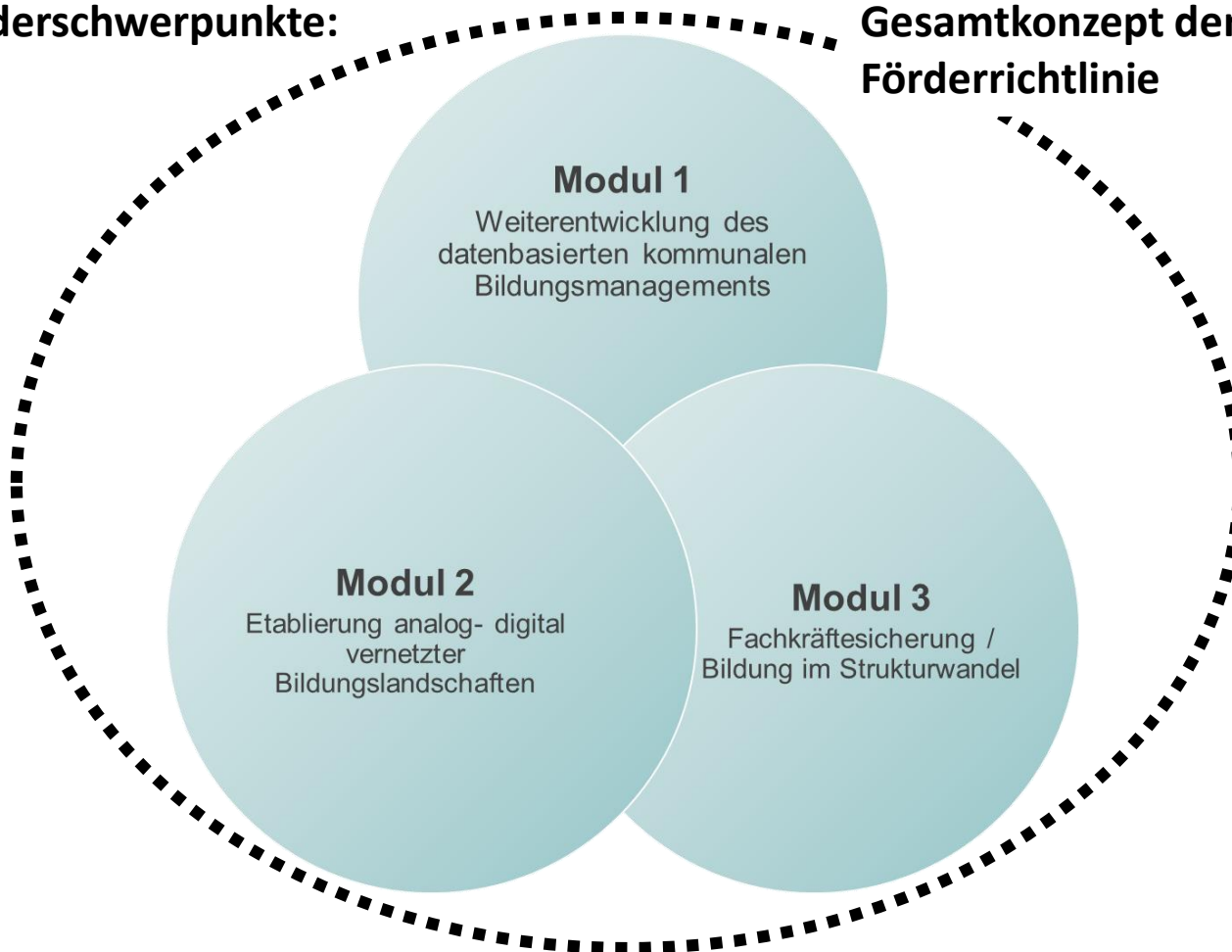
Weitere Infos unter:

<https://www.pirmasens.de/leben-in-ps/bildung/bildungsbuero/>

# Das Bildungsbüro

3 Förderschwerpunkte:

Gesamtkonzept der  
Förderrichtlinie



## Unter Modul 1:

Durchführung von Daten- & Bedarfserhebungen und -analysen  
(Aus-/Bildung, Arbeitsmarkt, Bevölkerung)

## Unter Modul 2:

Vernetzung der Bildungslandschaft in Pirmasens  
(analog und digital)

Verbesserung der Transparenz und Zugänglichkeit von  
Bildungsangeboten

## Unter Modul 3:

Identifizierung von Potenzialen & Maßnahmen zur  
Fachkräftesicherung durch Bildung

- Förderung der Bildungsgerechtigkeit
- Förderung der Teilhabe an Bildung
- Förderung der Arbeitsmarktintegration von jungen Menschen



# Das Bildungsbüro

## Rolle des BB:

### NETZWERKE



### DATENERHEBUNG & -AUSWERTUNG



### BILDUNGSPROJEKTE



### BILDUNGSPORTAL



- ➡ Das Bildungsbüro arbeitet i.S. einer „Clearingstelle“ stark im Hintergrund und vereinfacht Prozesse !
- ➡ Das Bildungsbüro wirkt als Bindeglied zwischen den Akteuren aus Bildung, Wirtschaft und Gesellschaft !
- ➡ Das Bildungsbüro bahnt Kooperationen an, transferiert wichtige Informationen zwischen den Akteuren und gibt Hilfestellungen!
- ➡ Das Bildungsbüro stellt eine Austauschplattform zur Berufsorientierung / Übergang Schule-Wirtschaft dar!

# Das Bildungsbüro

## Tätigkeiten (Auszüge):

### NETZWEKE



#### Aktive Beteiligung an diversen Arbeitskreisen & Netzwerken:

- AK Schule-Wirtschaft
- IHK Ausbilderstammtisch
- Arbeitstreffen Arbeit & Wirtschaft
- Neu in Pirmasens
- BIB e.V.
- LAG Pfälzerwald
- PRO FACHKRAFT

u.a.

Bestandsanalysen zu aktuellen Bildungsnetzwerken

...

### DATENERHEBUNG & -AUSWERTUNG



Identifizierung und Nutzung von Datenquellen

Themenspezifische Analysen

Erstellung von themenspezifischen „Fact-Sheets“ für Reporting

Benchmarking mit anderen Standorten

...

### BILDUNGSPROJEKTE



Multiplikator und Teilnehmer an Praktikumswochen

Planung, Durchführung und Nachbereitung des Digitaltages 2024

Wirtschaftsvorträge an (Hoch-) Schulen durch Projektleitung

Matching-Projekte an der BBS

...

### BILDUNGSPORTAL



Identifizierung von Bedarfen

Prüfung der Implementierbarkeit in bereits bestehende Plattformen

Sondierungsgespräche mit Plattformverantwortlichen

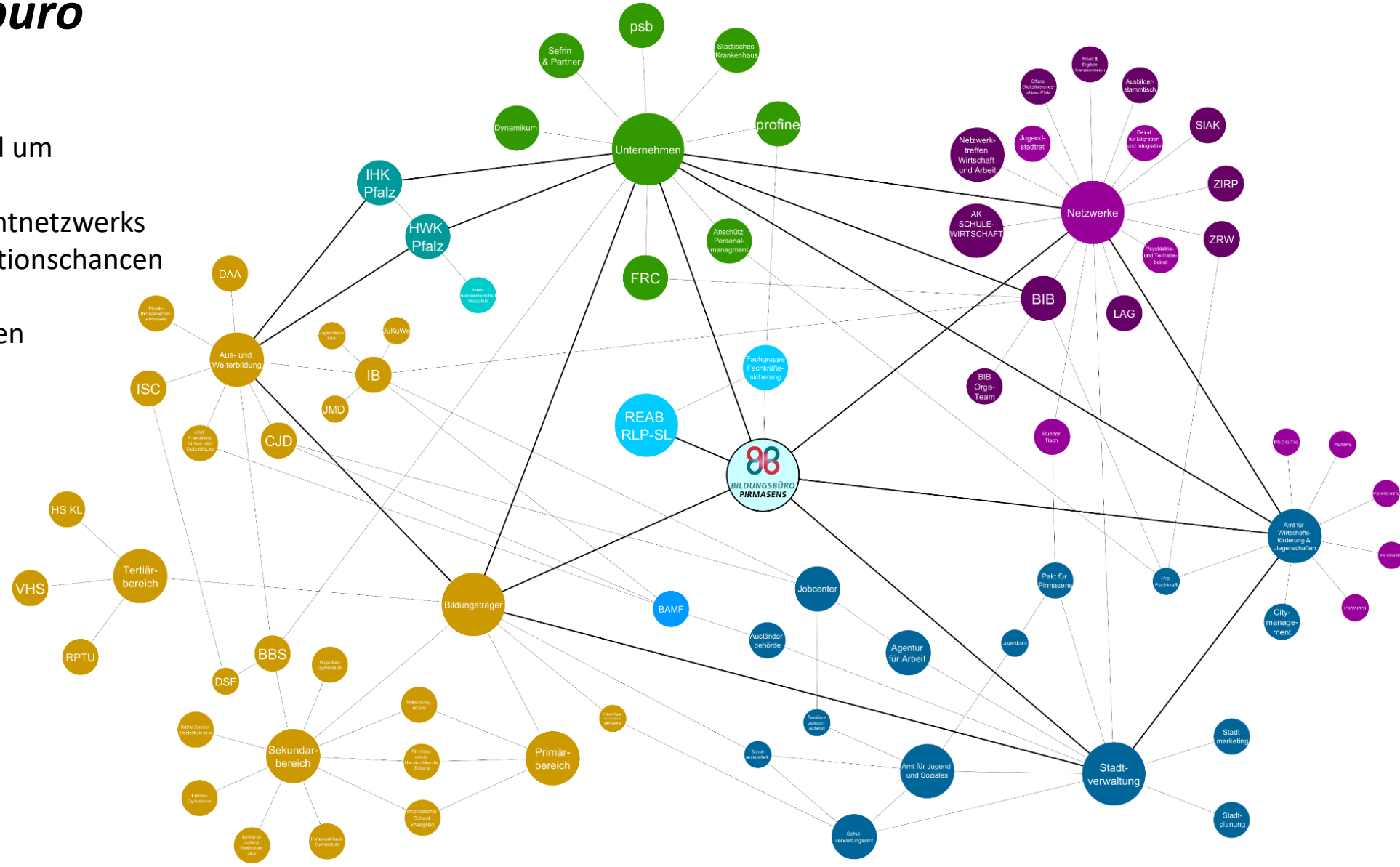
Analyse bestehender Plattformen anderer Bildungskommunen

...

# Das Bildungsbüro

## Netzwerke:

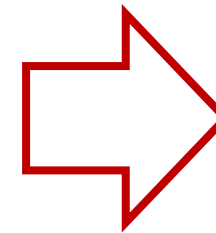
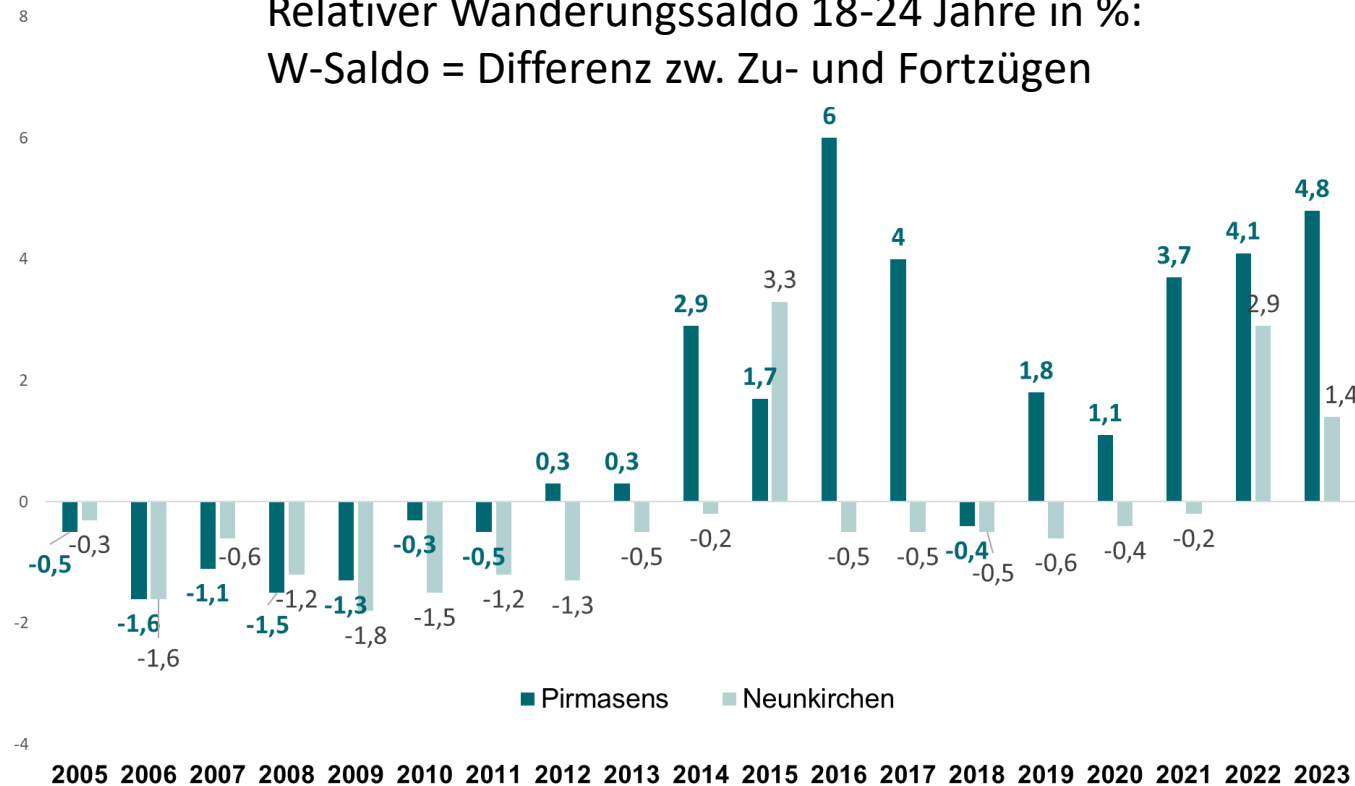
- Analyse der Netzwerke rund um Bildung
- Gezielter Ausbau des Gesamtnetzwerks
- Identifizierung von Kooperationschancen und Synergien
- Stabilisierung BB als zentralen Netzwerkknoten



# Das Bildungsbüro

## Datenerhebung –und auswertung (Bsp.):

Relativer Wanderungssaldo 18-24 Jahre in %:  
W-Saldo = Differenz zw. Zu- und Fortzügen



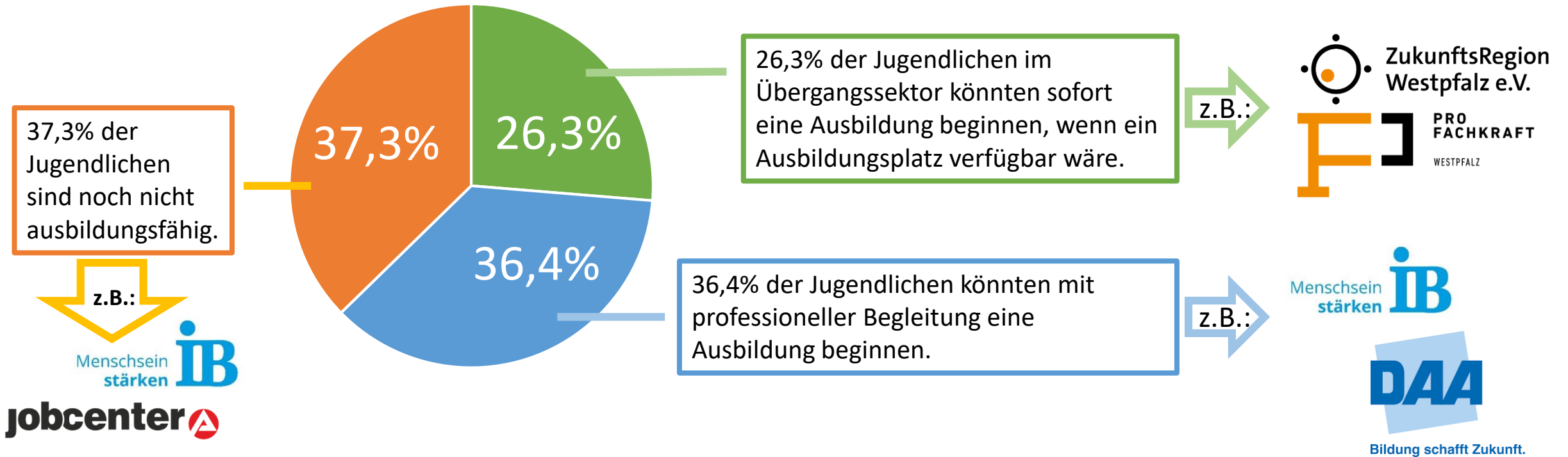
z.B.:



Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

## Das Bildungsbüro

### Datenerhebung –und auswertung (Bsp.): Ungenutztes Potenzial der Jugendlichen im Übergangssektor



Quelle: Bertelsmann Stiftung und Deutsche Kinder- und Jugendstiftung (Hrsg.): Jugendliche im Übergangssektor – Eine Befragung von Fachkräften. Gütersloh und Berlin 2025. Online verfügbar unter: [www.chance-ausbildung.de/uebergangsbefragung](http://www.chance-ausbildung.de/uebergangsbefragung) [www.dkjs.de/publikation/uebergangsbefragung](http://www.dkjs.de/publikation/uebergangsbefragung)



## Das Bildungsbüro

### Datenerhebung und –auswertung (Bsp.):

Zwischenergebnisse der Gesprächsinterviews mit Stakeholdern – Ursachen des allgemeinen Fachkräftemangels

Vielzahl von Ausbildungsmöglichkeiten  
Fehlende Unterstützung aus dem Elternhaus  
Gesellschaftlicher Wandel  
Fehlende Unterstützung  
Bildungs- und Ausbildungssystem  
Unkenntnis des Bildungssystems  
Fehlende Anreize  
Kulturelle Faktoren  
Demografischer Wandel  
Wirtschaftliche Faktoren  
Nachholbedarf bei Entwicklung Arbeitgebermarke  
negative Sichtweise auf Handwerk und Ausbildung  
„Studierreflex“  
Generationenkonflikt/-lücke  
Arbeitsmarktbezogene Faktoren  
Gesellschaftliche Faktoren  
Verzernte Wahrnehmung von Berufsbilder

## Das Bildungsbüro

### Datenerhebung und –auswertung (Bsp.):

Zwischenergebnisse der Gesprächsinterviews mit Stakeholdern – Ursachen des Pirmasenser Fachkräftemangels

**Bildungsdefizite**  
Fehlende Unterstützung durch Elternhaus  
**Wegbruch der Schuhindustrie**  
Schlechtes Image der Stadt in den Medien  
Hohe Arbeitslosenquote  
Nachholbedarf bei Entwicklung Arbeitgebermarke  
Bildungs- und Ausbildungssystem unbekannt bei migrierten Familien  
Fehlen von passenden Stellenangeboten für einige Zielgruppen  
**Abzug der Amerikaner**  
Kulturelle Faktoren  
Fehlende Unterstützung aus dem Elternhaus  
„Studierreflex“  
Geografische Lage  
wenige attraktive Arbeitgeber  
**Unkenntnis über Durchlässigkeit des Bildungssystem**  
Frustrationstoleranz bei Jugendlichen  
Fehlende Arbeitsbedingungen für junge Menschen  
Unattraktive Betriebe (nachfrageorientiert nicht bedarfsorientiert)  
Haltung der Betriebe  
Strukturschwäche der Region  
Schlechte Infrastruktur

# Das Bildungsbüro

## Datenerhebung und –auswertung (Bsp.):



### Ausbildungsabbrüche

„Im Jahr 2020 hatte Pirmasens in Rheinland-Pfalz mit **42,5** Prozent die höchste Abbruchquote, Eichstätt in Bayern mit 11,3 Prozent die niedrigste

Quelle:

Ausbildungsabbrüche im regionalen Vergleich: Die Schere geht immer weiter auseinander - IAB-Forum



### Vorzeitige Vertragsauflösungen

Quelle: [https://www.ueberaus.de/wvs/vorzeitige-vertragsloesungen-in-](https://www.ueberaus.de/wvs/vorzeitige-vertragsloesungen-in-der-dualen-berufsausbildung.php)

[der-dualen-berufsausbildung.php](https://www.ueberaus.de/wvs/vorzeitige-vertragsloesungen-in-der-dualen-berufsausbildung.php)

z.B.:



**Motivierte Talente  
mit einem  
Praktikumstag  
begeistern**



**Praktikumswoche  
Pirmasens**  
16.06. – 15.08.2025

**Jetzt kostenfrei anmelden!**  
[praktikumswoche.de/  
pirmasens](https://praktikumswoche.de/pirmasens)



powered by staffastic

# Das Bildungsbüro

## Bildungsprojekte, Veranstaltungen und Aktivitäten:

### Digitaltag und Wirtschaftspodcast



Dialog mit Grips - Der Pirmasenser Wirtschaftspodcast V6

Stadt Pirmasens  
369 Abonnenten

Abonnieren

5 5 Teilen Speichern ...

Mix aus Impulsvorträgen, Podiumsdiskussion und eines Workshops zur Erstellung einer digitalen Bildungsplattform PS.

### „Wohnzimmersgespräch“



Abendveranstaltung im CM-Büro mit Pirmasenser Unternehmen und Experten zum Thema Azubi-, Fach- u. Arbeitskräftegewinnung.



### Befragungen



Durchführung von > 30 Stakeholder-interviews und Firmenbefragungen



# Das Bildungsbüro

## Bildungsprojekte, Veranstaltungen und Aktivitäten:

Beratung von Schülerinnen & Schülern auf der BIB



Workshop-Gruppe i.R.d. Digitaltages 2024

## Erarbeitung & Unterzeichnung Strategiepapier



Workshop-Gruppen i.R.d. Kooperationswerkstatt

Beiträge > Bildungsallianz für Pirmasens soll kommen

BEITRAG | 6. April 2025



### Bildungsallianz für Pirmasens soll kommen

von psst-Redaktion

#### Erste Kooperationswerkstatt – Startschuss voraussichtlich im Sommer

Mit vorantreiben Können in Richtung Zukunft – unter diesem Motto versammelten sich zahlreiche engagierte Vertreterinnen und Vertreter aus Bildung, Wirtschaft und Verwaltung im Ratssaal der Pirmasenser Messe. Ziel war es, den Grundstein für eine Bildungsallianz zu legen, die junge Talente gezielt fördert und die Region nachhaltig mit qualifizierten Fachkräften stärkt.

Die Kooperationswerkstatt wurde vom Bildungsbüro der Stadt Pirmasens gemeinsam mit der Regionalagentur Kommunales Bildungsmanagement (K.B.M.) organisiert und moderiert. Sie war weit mehr als ein gewöhnliches Arbeitstreffen – sie markierte den Auftakt in eine neue Ära der Zusammenarbeit und setzte ein starkes Zeichen für die Zukunftsfähigkeit der Region.

Oberbürgermeister Markus Zwick machte in seiner Begrüßung deutlich, dass Bildung für ihn der Schlüssel zur Zukunft ist. Sie bilde das Fundament für erfolgreiche Lebensorientierung und die Integration junger Menschen in den Arbeitsmarkt. Nur durch gemeinsames Handeln, so Zwick, könnten die Bildungs- und Berufschancen in der Region verbessert und die besten Voraussetzungen für Kinder und Jugendliche geschaffen werden. Die Bildungsallianz solle dabei als verbindendes Element dienen, das alle relevanten Akteure zusammenbringt und die Zusammenarbeit langfristig stärkt.

#### Eine Allianz für junge Talente

Im Mittelpunkt der Kooperationswerkstatt stand die Vision einer Bildungsallianz, die im Sommer offiziell ins Leben gerufen werden soll. Sie soll als dauerhaftes Netzwerk fungieren, das über bestehende Strukturen hinausgeht und gemeinsam an konkreten Lösungen arbeitet. Bereits während der Veranstaltung wurden in verschiedenen Arbeitsgruppen erste Projektideen entwickelt – von neuen Mentoring-Programmen über eine stärkere Verzahnung von Schule und Wirtschaft bis hin zu innovativen Ansätzen zur Berufsorientierung. Im Zentrum aller Überlegungen stand dabei die Frage, wie der Übergang von Schule in Ausbildung oder Studium für junge Menschen besser und individueller gestaltet werden kann.

#### Verbindliche Ziele, gemeinsame Verantwortung

Ein wichtiges Ergebnis der Werkstatt ist auch die Entscheidung, auf Basis der gemeinsamen Erkenntnisse eine gemeinsame Charta zu entwickeln. Dieses Dokument soll die Leitlinien und Ziele der künftigen Zusammenarbeit festhalten und den Beteiligten als Kompass für kommende Projekte dienen. Die Charta wird damit zum sichtbaren Zeichen des gemeinsamen Engagements für die junge Generation in Pirmasens.

Oberbürgermeister Zwick hob hervor, dass die Bildungsallianz nicht nur ein Projekt der Verwaltung sei, sondern ein lebendiges Bündnis, das von der Vielfalt und dem Engagement aller Beteiligten lebe. Jeder, der sich aktiv einbringen wolle, sei herzlich eingeladen, sich an der Bildungsallianz zu beteiligen und gemeinsam die Zukunft der Region mitzugestalten. Er dankte allen Teilnehmenden für ihren engagierten Austausch und ihre wertvollen Beiträge und zeigte sich überzeugt, dass die Bildungsallianz einen wichtigen Beitrag zur Fachkräftesicherung und zur Entwicklung einer starken, zukunftsorientierten Bildungslandschaft leisten wird.

#### Ein starkes Signal für die Region

Die Kooperationswerkstatt hat gezeigt, wie viel Potenzial in einer engen, sektorübergreifenden Zusammenarbeit steckt. Mit dem Start der Bildungsallianz wird dieses Potenzial nun gezielt gebündelt – für eine Region, in der junge Menschen mit Vertrauen, Orientierung und Perspektive aufwachsen und ihren Weg gehen können.



## ***Das Bildungsbüro***

Veranstaltungen und Aktivitäten:

# **„BILDUNGSALLIANZ – Junge Talente und Fachkräfte von Morgen fördern“**

Kooperationswerkstatt mit Vertretern aus Bildung, Wirtschaft und Verwaltung  
am 21. März 2025 im Ratssaal der Messe Pirmasens

## Das Bildungsbüro

Veranstaltungen und Aktivitäten: Kooperationswerkstatt am 21.03.25

# Vorstellung der CHARTA ZUR BILDUNGSALLIANZ

Oberbürgermeister Markus Zwick



## Das Bildungsbüro

Veranstaltungen und Aktivitäten / Ausblick: Kooperationswerkstatt am 21.03.25

# Vorstellung der CHARTA ZUR BILDUNGSALLIANZ

21. März 2025

### **Kooperations- workshop**

Erkenntnisse des Tages werden in  
Entwurfsfassung der Charta eingepflegt

Mai 2025

### **Feedbackrunde**

Einholen von Feedback zur ersten  
Fassung der Bildungsallianz-Charta

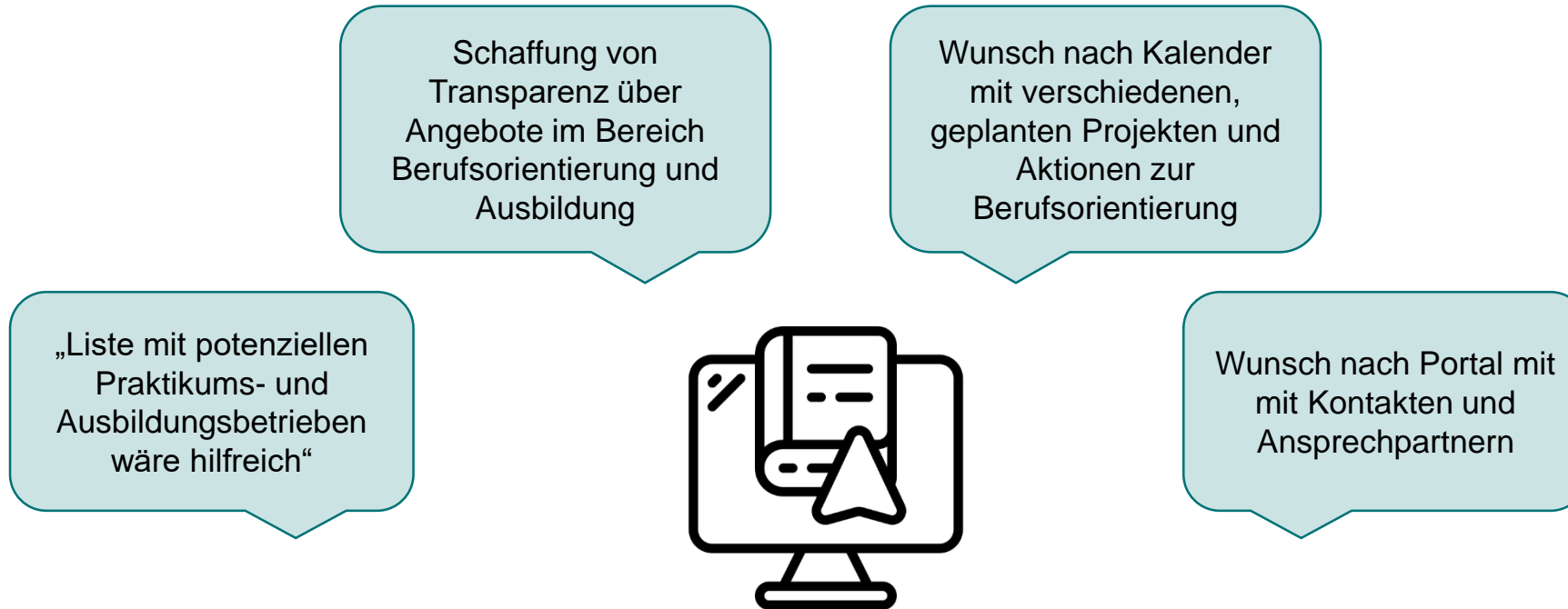
Juli 2025

### **Follow-Up Termin mit Unterzeichnung**

Ergebnisse des Kooperationsworkshops und  
Unterzeichnung der Bildungsallianz-Charta

# ***Das Bildungsbüro***

## **Ausblick: BILDUNGSPLATTFORM**



 **Ziel unseres Projektes und nächster Schritt:**  
Aufbau einer digitalen Bildungsmetaplattform

