



# Stellenplan für das Jahr 2025

- Die wesentlichen Punkte im Überblick -

# **Wesentliche Planungsgrundlagen im Überblick**

- Mehrbedarfe im Bereich Jugend – insbesondere Kitas
- Mehrbedarfe im Bereich Schulen – Betreuung und Verwaltung
- Weitere Maßnahmen zur Umsetzung des Feuerwehrbedarfsplanes und zur Sicherstellung von Nachbesetzungen durch Ausbildung
- Mehrbedarfe im Bereich Bauen und Gebäudeunterhaltung
- Mehrbedarf Social-Media-Management, Digitalisierung und IT-Sicherheit
- Mehrbedarf Bereich Sicherheit und Ordnung
- Anpassung Maßnahmen nach § 16i SGB II



# Teilhaushalt I

- **Stellenzahl im Teilhaushalt stark gestiegen** + 23,64
- Aufstockung Social-Media-Management (+0,5)
- Aufstockung Digitalisierung und IT-Sicherheit (+1,5)
- Reinigungsbedarf Messe (+0,41)
- Startchancenprogramm Schulen (+0,5)
- Schulsekretariate (+0,24)
- Betreuungskräfte Schulen (+0,42)
- Hauswirtschaftskräfte Kitas (+1,88)
- Mehrbedarf Amtsvormundschaften (+0,35)



# Teilhaushalt I/2

- Mehrbedarf Eingliederungshilfe, Verfahrenslotse (+0,5)
- Mehrbedarfe neue Betriebserlaubnisse Kitas Saldo (+4,87)
- Fachkraft Diversität Kita Fehrbach – Sozialraumbudget (+0,5)
- Bundesprogramm Sprachförderung ausgelaufen (-0,5)
- Stellen für neue Kitas Banana Building II und Horeb (+14,55)
- Streichung §16i SGB II Stellen 3x (-2,31)
- Saldo Verlagerungen NSM in andere TeilHH (-0,36)
- Saldo Neuschaffung und Streichung ATZ-Ersatzstellen (+0,59)

# Teilhaushalt II

- **Stellenzahl im Teilhaushalt gestiegen** **+3,48**
- Stelle Abfallberatung in SHH WSP verlagert **(-1,0)**
- Ingenieurstelle Bereich Straßenbau **(+1,0)**
- Ingenieurstelle Energiemanagement – gefördert **(+1,0)**
- Hausmeisterstelle zur Anpassung an Bedarfsberechnung **(+1,0)**
- Objektleitung Gebäudereinigung **(+1,0)**
- Mehrbedarf Reinigungskräfte **(+1,5)**
- Verlagerung in andere TeilHH **(-0,25)**
- Streichung §16i SGB II Stellen 1x **(-0,77)**



# Teilhaushalt III

- **Stellenzahl im Teilhaushalt gestiegen** **+4,44**
- Schaffung Stelle Geldwäscheprävention, ruhender Verkehr, Außendienst 32 **(+0,7)**
- Verstärkung kommunaler Vollzugsdienst **(+1,0)**
- Aufstockung Verwaltung Katastrophenschutz – Katreller **(+0,13)**
- Stelle Brandschutz neu geschaffen – Feuerwehrbedarfsplan **(+1,0)**
- Stelle für Azubi Brandschutz neu geschaffen **(+1,0)**  
Ausbildung für Nachfolgeregelung
- Zuteilung aus anderen TeilHH Saldo **(+0,61)**

# Sondervermögen

<b>Wirtschafts- und Servicebetrieb:</b> <b>Stellenzahl gesunken</b>	<b>-0,54</b>
• Zuordnung Abfallberatung zu WSP	(+1,0)
• Zuteilung und Verlagerung zwischen SHH und TeilHH II – Beschäftigte statt Beamte im Verwaltungsbereich	(+0,0)
• Streichung §16i SGB II Stellen	(-1,54)

**Abwasser**  
keine Veränderungen im Sondervermögen

# Stellenentwicklung

Veränderung der Gesamtstellenzahl 2024

- Stellenveränderung in den Kernhaushalten (TeilHH I bis III) ohne ATZ **+30,97**
- Stellenveränderung in den Sonderhaushalten **-0,54**
- **Somit Stellenveränderung im Gesamtstellenplan netto ohne ATZ **+30,43****



Haupt- und Personalamt - Frau Heim

28.11.2024

# Fazit und Anmerkungen

Der mit Abstand größte Zuwachs betrifft erneut den Bereich Jugend mit insg. 22,15 Stellen. Alleine im Bereich der Kitas sind dabei 19,75 Stellen zusätzlich erforderlich für zwei neue und mehr Personal bei den vorhandenen Einrichtungen. Dazu kommen Mehrbedarfe aufgrund gestiegener Fallzahlen im Bereich der Eingliederungshilfe und der Amtsvormundschaften.

Auch im Bereich Gebäudemanagement und Reinigung ist ein deutlicher Stellenzuwachs von insg. 3,91 Stellen zu verzeichnen (Reinigungs- und Hausmeisterstellen). Der Bereich Brand- und Katastrophenschutz schlägt mit einer Mehrung von insg. 2,13 Stellen zu Buche. Die restlichen Stellenmehrungen ergeben sich aus geförderten Stellen, der Übernahme neuer Aufgaben, einem erhöhten Bedarf in der Digitalisierung/IT-Sicherheit/Social-Media-Management, im Bereich Bauen, Schulen und Sicherheit und Ordnung.

## Fazit und Anmerkungen II

Ein gestalterischer Einfluss konnte dabei nur in Randbereichen erfolgen, z.B. Bildung einer weiteren Stelle (0,5) Fachkraft Diversität (über Sozialraumbudget).

Die übrigen Stellenmehrungen resultieren aus gesetzlichen Anforderungen (z.B. Bereitstellung Kita-Plätze, Umsetzung Feuerwehrbedarfsplan,) oder aus der Entwicklung von Kennzahlen (z.B. Betriebserlaubnisse Kitas, Schülerzahlen, Mehraufwand Digitalisierung/IT-Sicherheit/Social Media Management, Gebäudebewirtschaftung)