



Stellenplan für das Jahr 2024

- Die wesentlichen Punkte im Überblick -

Wesentliche Planungsgrundlagen im Überblick

- Mehrbedarfe in den Bereichen Jugend und Soziales
- Mehrbedarfe im Betreuungsbereich Schulen
- Weitere Maßnahmen zur Umsetzung des Feuerwehrbedarfsplanes und zur Sicherstellung von Nachbesetzungen durch Ausbildung
- Anpassung Maßnahmen nach § 16i SGB II



Teilhaushalt I

- Stellenzahl im Teilhaushalt gesunken - 1,35
- Aufstockung Bürostelle Personalrat (+0,5)
- Anpassung Stellen Betreuungskräfte an Schulen (+0,1)
- Mehrbedarf ASD aufgrund erhöhter Fallzahlen (+0,3)
- Weitere 2 Ausbildungsstellen für Erzieher/Erzieherinnen (+1,0)
- Stelle für weitere 2 Springerkräfte Erzieher/Erzieherinnen (+1,0)
- Stelle für Verfahrenslotse bei 50.4 – gesetzliche Verpflichtung (+0,5)
- Erhöhung Stellenanteil bei 50.6 aufgrund Fallzahlen (+0,3)
- Ausdehnung Maßnahme Gemeindeschwester plus (gefördert) (+0,5)
- Korrektur Stellen Schul- und Kitasozialarbeit (+2,0)



Teilhaushalt I/2

- Fachkräfte Diversität für Kita Gersbach und Krippe Erlenbrunn (+1,0)
- Mehrbedarf Erzieher/Erzieherinnen Kitas MTS und Wittelsbach aufgrund geänderter Betriebserlaubnis (+0,19)
- Ersatzstelle ATZ – Kitabereich (+0,25)
- Projektstelle IKZ gestrichen – Ende geförderte Maßnahme (-1,0)
- Wegfall Ersatzstelle ATZ im Kitabereich (-0,5)
- Wegfall §16i Maßnahmen
Poststelle, Verkehrserziehung, Fit für Kids (5x)
Seniorenbegleitung (3x) (-7,7)
- Verlagerungen NSM und restliche Bereiche in andere THH Summe (+0,21)

Teilhaushalt II

- **Stellenzahl im Teilhaushalt gesunken** -5,26
- Ersatzstelle ATZ – Bereich Umwelt (+0,5)
- Verlagerung Stelle SB Zuschüsse – vorzeitige Besetzung (-1,0)
- Zuteilung Anteil für Aufstockung Hausakten/Digitalisierung (+0,77)
- Zuteilung Anteil für Abdeckung Ist-Besetzung Bauordnung (+0,25)
- Zuteilung Anteil für Aufstockung Bauverwaltung (+0,35)
- Verlagerung Anteil für Hausmeistertätigkeiten Alte Post (-0,2)
- Wegfall §16i Maßnahmen (-3,85)
Spielleitplanung 4x, Gebäudereinigung
- Verlagerung Stellen Hauswirtschaftskräfte an Schulen zu 40 (-2,08)



Sondervermögen

Wirtschafts- und Servicebetrieb:

Stellenzahl gesunken

-1,54

- Wegfall §16i Maßnahmen – Müllwerker (-1,54)

Abwasser

keine Veränderungen im Sondervermögen



Haupt- und Personalamt - Frau Heim

15.01.2024

Teilhaushalt III

- Stellenzahl im Teilhaushalt gestiegen **+2,16**
- Zuteilung Anteil aus NSM für Ausländerbehörde **(+0,5)**
- Stelle Brandschutz neu geschaffen – Feuerwehrbedarfsplan **(+1,0)**
- Stelle für Azubi Brandschutz neu geschaffen – Ausbildung für Nachfolgeregelung **(+1,0)**
- Zuteilung Anteil für Veranstaltungsmeister Alte Post **(+0,2)**
- Zuteilung Stelle für Veranstaltungstechniker aus NSM **(+1,0)**
- Wegfall §16i Maßnahmen
Stadtarchiv, VHS **(-1,54)**

Stellenentwicklung

Veränderung der Gesamtstellenzahl 2024

- Stellenveränderung in den Kernhaushalten (TeilHH I bis III) ohne ATZ -4,7
- Stellenveränderung in den Sonderhaushalten ohne ATZ -1,54
- **Somit Stellenveränderung im Gesamtstellenplan netto ohne ATZ -6,24**



Haupt- und Personalamt - Frau Heim

15.01.2024

Fazit und Anmerkungen

Die Reduzierung der Gesamtstellenzahl resultiert fast ausschließlich aus der Streichung bisheriger Maßnahmen gemäß § 16i SGB II in Höhe von insg. 14,63 Stellen.

Von den neu zu schaffenden Stellen (9,39) entfallen 6,79 auf den Bereich Jugend- und Soziales und 2,0 Stellen auf den Bereich Brandschutz. Damit setzt sich die Entwicklung der letzten Jahre fort.

Gestalterischen Einfluss konnte bei der Neuschaffung von Stellen allenfalls bei der Bildung von 1,0 Stellen für zwei Fachkräfte für Diversität (über Sozialraumbudget) und 0,5 Stelle für eine weitere Gemeindeschwester plus (geförderte Maßnahme) erfolgen.

Die übrigen Stellenmehrungen resultieren aus gesetzlichen Anforderungen (z.B. Verfahrenslotse, Umsetzung Feuerwehrbedarfsplan, Springerkräfte Kitas zur Sicherstellung Betreuungszeiten) oder aus der Entwicklung von Kennzahlen (z.B. Betriebserlaubnisse Kitas, Schülerzahlen, Fallzahlen HLU etc.)

