



Nachtragstellenplan 2021

Wesentliche Planungsgrundlagen im Überblick

- Bedarfe aufgrund Inkrafttreten Kita-Zukunftsgesetz
- Ausbildung in Teilzeit von Erzieher*innen
- Umsetzung Sozialraumbudget
- Teilnahme am Bundesprogramm „Sprachförderung“
- Mehrbedarf Betreuungskräfte an Grundschulen
- Verschiedene kleinere Bedarfe im Verwaltungs- und Reinigungsbereich:
Verwaltungskraft GS Horeb, Geschäftszimmer Ordnungsamt,
Aufsicht- und Reinigungskraft Alte Post – neue Berechnung,
Ersatzstelle Altersteilzeit
- Bereits in Wirtschaftsplan WSP enthalten:
zusätzliche Stelle Fahrer Abfallentsorgung



Teilhaushalt I

• Stellenzahl im Teilhaushalt gestiegen	(+ 11,87)
Keine Nachbesetzung Stelle Personalamt – Aufgaben zu GM verlagert	(-1,0)
Mehrbedarf Betreuungskräfte an GS - 0,53 Stelle neu geschaffen	(+0,53)
Mehrbedarf Verwaltungskraft GS Horeb – 0,12 Stelle neu geschaffen	(+0,12)
Ausbildung Erzieherinnen in Teilzeit – 4 Stellen neu geschaffen	(+2,0)
Mehrbedarfe Kitas aufgrund KitaG insg. 10,09 davon neu geschaffen 7,62	(+7,62)
Bundesprogramm Sprachförderung – 1,0 Stelle neu geschaffen	(+1,0)
Umsetzung Sozialraumbudget – 1,0 Stelle neu geschaffen	(+1,0)
Besetzung Infotheke Bauamt in Vollzeit – Anteil aus SHH zugeteilt	(+0,25)
Ersatzstelle Altersteilzeit - 0,35 Stelle neu geschaffen	(+0,35)



Teilhaushalt II

- **Stellenzahl im Teilhaushalt leicht gestiegen** **(+ 3,0)**

Zuteilung 2,0 Stellen zu Stabstelle Umwelt aus SHH WSP (+2,0)

Zuteilung 1,0 Stelle befristete Aufstockung Finanzen –
Bereich Zuwendungen und Zuschüsse (+1,0)

Teilhaushalt III

- **Stellenanzahl im TeilHH leicht gestiegen** **(+0,42)**
 - Schaffung Teilzeitstelle Geschäftszimmer Ordnungsamt
davon neu geschaffen 0,15 Stelle **(+0,15)**
 - Neuberechnung Bedarf Reinigung und Aufsicht Alte Post
0,27 Stelle neu geschaffen **(+0,27)**
-

Sonderhaushalte

- Wirtschaftspläne 2021 wurden bereits beschlossen –
insg. 1,25 Stellen weniger durch Verlagerung zu den Teilhaushalten.



Stellenentwicklung im Gesamtplan

Veränderung der Gesamtstellenzahl im Nachtrag 2021:

- Stellenmehrung in den Kernhaushalten (TeilHH I bis III) von 14,04 Stellen.
- Mehrbedarfe in Höhe von insg. 20,71 Stellen umgesetzt für neue Aufgaben, Projekte etc. Davon konnten 6,67 Stellen stellenplanneutral zur Verfügung gestellt werden.
- **Ohne Ersatzstelle Altersteilzeit Stellenmehrung netto 13,69**